

## UZTEL S.A.

OILFIELD EQUIPMENT MANUFACTURING AND REPAIRS

243 MIHAI BRAVU St., code 100410, PLOIESTI , PRAHOVA-ROMANIA

Phone: + 40(0)244 / 523455; 0372441111; Fax: 521181; E-mail: office@uztel.ro

FISCAL CODE RO1352846 , R.C. PLOIESTI NO. J29/48/1991; web site: [www.uztel.ro](http://www.uztel.ro)

### Raport de Remunerare pentru anul 2022

#### 1. Temei legal

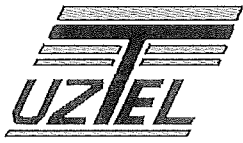
Prezentul raport de remunerare este intocmit in conformitate cu prevederile art. 107 alin. (1) din Legea nr. 24/2017 privind emitentii de instrumente financiare si operatiuni de piata.

1.1 In ceea ce priveste obligatia de a intocmi un Raport de Remunerare si de a asigura transparenta in legatura cu remuneratiile, Legea nr. 24/2017 stabileste urmatoarele:

Art. 107

(1) Emitentul întocmește un raport de remunerare clar și ușor de înțeles, care oferă o imagine de ansamblu cuprinzătoare a remunerațiilor, inclusiv a tuturor beneficiilor, indiferent de formă, acordate sau datorate pe parcursul ultimului exercițiu financiar, conducătorilor în mod individual, inclusiv celor nou recrutați și foștilor conducători în conformitate cu politica de remunerare prevăzută la art. 106.

(2) Raportul de remunerare conține, după caz, următoarele informații privind remunerația fiecărui conducător: “ a)remunerația totală defalcată pe componente, proporția relativă a remunerației fixe și a celei variabile, o explicație a modului în care remunerația totală respectă politica de remunerare adoptată, inclusiv modul în care contribuie la performanța pe termen lung a emitentului, și informații privind modul în care au fost aplicate criteriile de performanță; b)modificarea anuală a remunerației, a performanței emitentului și a remunerației medii pe baza echivalentului normă întregă a angajaților emitentului care nu sunt conducători cel puțin pe parcursul ultimelor 5 exerciții financiare, prezentate împreună într-o manieră care permite compararea; c)orice remunerație primită de la orice entitate care aparține aceluiași grup; d)numărul de acțiuni și opțiuni pe acțiuni acordate sau oferite, precum și principalele condiții pentru exercitarea drepturilor aferente, inclusiv prețul de exercitare și data, împreună cu orice modificări ale acestora; e)informații privind utilizarea posibilității de recuperare a remunerației variabile; f)informații privind orice abatere de la procedura pentru punerea în aplicare a politicii de remunerare prevăzută la art. 106 alin. (8) - (12) și privind orice derogări aplicate în conformitate cu art. 106 alin. (6), inclusiv explicații privind natura circumstanțelor excepționale și indicarea elementelor specifice de la care s-a făcut derogarea. (3) Emitenții nu includ în raportul de remunerare categorii speciale de date cu caracter personal ale conducătorilor în înțelesul art. 9 alin. (1) din Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor) sau date cu caracter personal care se referă la situația familială a fiecărui conducător. (4) Emitenții prelucrează datele cu caracter personal ale conducătorilor incluse în raportul de remunerare în



## UZTEL S.A.

OILFIELD EQUIPMENT MANUFACTURING AND REPAIRS

243 MIHAI BRAVU St., code 100410, PLOIESTI , PRAHOVA-ROMANIA

Phone: + 40(0)244 / 523455; 0372441111; Fax: 521181; E-mail: office@uztel.ro

FISCAL CODE RO1352846 , R.C. PLOIESTI NO. J29/48/1991; web site: [www.uztel.ro](http://www.uztel.ro)

*temeiul prezentului articol în scopul creșterii transparenței în privința remunerării conducătorilor, pentru a spori responsabilitatea conducătorilor și supravegherea de către acționari a remunerațiilor acestora. Fără a aduce atingere perioadelor mai lungi prevăzute de acte legislative sectoriale ale Uniunii Europene direct aplicabile pe teritoriul României sau de acte legislative sectoriale naționale care transpun directive europene, după 10 ani de la publicarea raportului de remunerare, emitenții nu mai lasă la dispoziția publicului, în temeiul alin. (7), datele cu caracter personal ale conducătorilor incluse în raportul de remunerare în conformitate cu prezentul articol. (5) Prevederile alin. (4) se aplică fără a aduce atingere posibilității de prelucrare, de către emitenți, a datelor cu caracter personal ale conducătorilor, în alte scopuri, potrivit reglementărilor în vigoare. (6) Raportul de remunerare aferent celui mai recent exercițiu financiar este supus votului în cadrul adunării generale ordinare anuale a acționarilor prevăzute la art. 111 din Legea nr. 31/1990, opinia acționarilor din cadrul adunării generale privind raportul de remunerare, rezultată în urma votului, având un caracter consultativ. Emitentul explică în următorul raport de remunerare modul în care votul adunării generale a fost luat în considerare. (7) Fără a aduce atingere art. 105 alin. (22), după adunarea generală ordinară a acționarilor, emitenții pun raportul de remunerare la dispoziția publicului pe website-urile lor, în mod gratuit, pentru o perioadă de 10 ani, și pot alege să îl păstreze disponibil pentru o perioadă mai lungă, cu condiția să nu mai conțină datele cu caracter personal ale conducătorilor. Auditorul financiar/firma de audit care realizează auditul statutar verifică dacă au fost furnizate informațiile prevăzute de acest articol. Conducătorii emitentului, care acționează în limitele domeniului lor de competențe conferite de normele aplicabile, au responsabilitatea colectivă de a se asigura că raportul de remunerare este întocmit și publicat în conformitate cu cerințele prezentei legi. Conducătorii emitentului sunt răspunzători pentru încălcarea responsabilităților ce revin emitentului, prevăzute în prezentul alineat”.*

## **2. Aplicabilitatea prevederilor legale privind Raportul de Remunerare în cadrul societății**

UZTEL S.A este o societate comerciala pe actiuni, organizata conform Legii nr. 31/1990 privind societatile, structura actionariatului fiind urmatoarea:

- Asociatia UZTEL, actionar majoritar detine 83,8381 % din capitalul social;
- alti actionari persoane fizice si juridice detin impreuna 16,1619 % din capitalul social;

Societatea este administrata in sistem unitar de un consiliu de administratie format din 5 administratori desemnati de Adunarea Generala a Actionarilor pentru mandate de 4 ani.

Pe parcursul anului 2022 componenta consiliului de administratie a fost urmatoarea:

- Hagiu Neculai, Presedinte C.A.
- Grigore Victor, membru C.A.
- Popescu Ileana, membru C.A.
- Serbaniuc Tudor, membru C.A.
- Stan Vasile Armis, membru C.A.



## UZTEL S.A.

OILFIELD EQUIPMENT MANUFACTURING AND REPAIRS

243 MIHAI BRAVU St., code 100410, PLOIESTI , PRAHOVA-ROMANIA

Phone: + 40(0)244 / 523455; 0372441111; Fax: 521181; E-mail: office@uztel.ro

FISCAL CODE RO1352846 , R.C. PLOIESTI NO. J29/48/1991; web site: [www.uztel.ro](http://www.uztel.ro)

Conducerea societatii este delegata de Consiliul de Administratie catre Directorul General pentru un mandat de 4 ani (2022-2025), conform art. 143 din Legea nr. 31/1990 privind societatile. In perioada 01-01-31.12.2022 functia de Director General a fost exercitata de catre dl. Anghel George Marinelo.

### **3. Remuneratia membrilor Consiliului de Administratie si a Conducerii Executive.**

3.1 Remuneratia administratorilor este fixata de adunarea generala a actionarilor UZTEL S.A., in conformitate cu prevederile Legii nr. 31/1990 si a actului constitutiv al societatii. Structura remuneratiei membrilor consiliului de administratie consta in remuneratie fixa, a carei valoare neta in anul 2022 a fost de 292.000 lei.

Remuneratiile au un caracter fix si sunt bazate exclusiv pe factori precum timpul dedicat indeplinirii atributiilor functiei, participarile la sedintele consiliului de administratie, responsabilitatile asumate in cadrul consiliului de administratie, participarea la activitatile unor comitete speciale constituite la nivelul consiliului de administratie, si alti asemenea factori care nu depind de si nu au in vedere rezultatele si performantele societatii.

Nu sunt considerate remuneratii , cheltuielile decontate de societate si efectuate de administratori in interesul si in scopul exercitarii mandatului de administrator.

3.2 Remuneratiile acordate Conducerii Executive au respectat Politica de Remunerare aprobata de Adunarea Generala a Actionarilor din data de 27.04.2021. Remuneratiile directorilor sunt aprobate de consiliul de administratie al societatii. Limitele generale ale remuneratiei directorilor carora li s-a delegat de catre Consiliul de administratie o parte dintre puterile sale, in conformitate cu prevederile Legii nr. 31/1990, sunt aprobate de Consiliul de Administratie.

Consiliul de administratie asigura proportionalitatea remuneratiilor acordate cu responsabilitatile specifice functiilor de conducere, astfel incat sa se acorde o remunerare adecvata si responsabila, in vederea cresterii performantelor si a valorii societatii, in beneficiul actionarilor sai.

Totodata, nivelul remuneratiilor trebuie sa promoveze sustenabilitatea pe termen lung a societatii, in concordanta cu strategia de afaceri, obiectivele, valorile si interesele pe termen lung ale societatii. La stabilirea remuneratiilor se tine seama si de nivelul remuneratiilor practicate in domeniul similar de activitate, pentru a se asigura competitivitatea pe piata muncii si pentru a se putea atrage si mentine personal de o inalta pregatire profesionala.



## UZTEL S.A.

OILFIELD EQUIPMENT MANUFACTURING AND REPAIRS

243 MIHAI BRAVU St., code 100410, PLOIESTI , PRAHOVA-ROMANIA

Phone: + 40(0)244 / 523455; 0372441111; Fax: 521181; E-mail: office@uztel.ro

FISCAL CODE RO1352846 , R.C. PLOIESTI NO. J29/48/1991; web site: www.uztel.ro

Remuneratia directorilor este formata din componenta fixa si a inregistrat in anul 2022 o valoare neta de 987.897 lei.

Componenta fixa a remuneratiei este stabilita tinand cont de principii economice solide, cu luarea in considerare a naturii si a complexitatii activitatilor desfasurate de persoanele respective, precum si a competentelor si responsabilitatilor asumate prin ocuparea respectivelor functii de conducere.

Componenta variabila a remuneratiei poate avea la baza o evaluare care combina evaluarea performantelor individuale cu rezultate generale ale UZTEL S.A. Evaluarea performantelor individuale se fundamenteaza pe o analiza/examinare a indeplinirii obiectivelor de performanta asumate. Obiectivele anuale sunt asumate in baza deciziilor consiliului de administratie si ale adunarilor generale ale actionarilor.

Componenta variabila poate fi achitata in bani . Toate remuneratiile directorilor trebuie sa se incadreze in limitele generale ale remuneratiilor si ale bugetului aprobate de catre adunarea generala ordinara a actionarilor UZTEL S.A.

Nu sunt considerate remuneratii in sensul prezentei proceduri cheltuielile decontate de societate si efectuate de directori in interesul si in scopul exercitarii functiilor acestora in cadrul societatii.

#### **4. Modificarea anuală a remunerăției, a performanței societății și a remunerăției medii pe baza echivalentului normă întreagă a angajaților societății care nu sunt conducători cel puțin pe parcursul ultimelor 5 exerciții financiare, prezentate împreună într-o manieră care permite compararea**

##### 4.1 Remuneratie Administratori si Conducere Executiva

Mii lei

Evolutie remuneratie administratori si conducere executiva	2018	2019	2020	2021	2022
Administratori	252	285	181	213	292
componenta fixa	252	285	181	213	292
componenta variabila	-	-	-	-	-
Conducere executiva	825	861	588	734	988
componenta fixa	825	861	588	734	988
componenta variabila	-	-	-	-	-



## UZTEL S.A.

OILFIELD EQUIPMENT MANUFACTURING AND REPAIRS

243 MIHAI BRAVU St., code 100410, PLOIESTI , PRAHOVA-ROMANIA

Phone: + 40(0)244 / 523455; 0372441111; Fax: 521181; E-mail: office@uztel.ro

FISCAL CODE RO1352846 , R.C. PLOIESTI NO. J29/48/1991; web site: www.uztel.ro

### 4.2 Remuneratii angajati

lei

An	2018	2019	2020	2021	2022
Evolutie castig mediu al angajatilor societatii care nu sunt conducatori	3.972	4.324	4.680	5.153	6.211

### 5. Performanta societatii

mii lei

Indicatori	2018		Grad realizare
	Planificat	Realizat	
Venituri din vanzari	53.000	59.215	1,12
Rezultat brut	417	784	1,88
Chelt. totale la 1000 lei venituri	993	990	1,00

Indicatori	2019		Grad realizare
	Planificat	Realizat	
Venituri din vanzari	70.000	63.507	0,91
Rezultat brut	960	585	0,61
Chelt. totale la 1000 lei venituri	989	992	1,00

Indicatori	2020		Grad realizare
	Planificat	Realizat	
Venituri din vanzari	70.050	35.278	0,50
Rezultat brut	1.523	(11.616)	-
Chelt. totale la 1000 lei venituri	981	1.340	0,73



## UZTEL S.A.

OILFIELD EQUIPMENT MANUFACTURING AND REPAIRS

243 MIHAI BRAVU St., code 100410, PLOIESTI , PRAHOVA-ROMANIA

Phone: + 40(0)244 / 523455; 0372441111; Fax: 521181; E-mail: office@uztel.ro

FISCAL CODE RO1352846 , R.C. PLOIESTI NO. J29/48/1991; web site: www.uztel.ro

Indicatori	2021		Grad realizare
	Planificat	Realizat	
Venituri din vanzari	36.060	35.861	0,99
Rezultat brut	89	330	3,71
Chelt. totale la 1000 lei venituri	998	993	1,00

Indicatori	2022		Grad realizare
	Planificat	Realizat	
Venituri din vanzari	48.080	43.565	0,91
Rezultat brut	531	(8.916)	-
Chelt. totale la 1000 lei venituri	990	1.204	1,22

### 6. Incheiere

Conform art. 107 alin.6 din Legea nr. 24/2017 privind emitentii de instrumente financiare si operatiuni de piata, prezentul Raport de Remunerare este supus aprobarii Adunarii Generale Ordinare Anuale a actionarilor, convocata in data de 27/28.04.2023 in temeiul art. 111 din Legea nr. 31/1990 privind societatile.

**Presedinte Consiliul de Administratie,  
Hagiu Neculai**