



## Raport de Remunerare pentru anul 2025

### 1. Temei legal

Prezentul raport de remunerare este întocmit în conformitate cu prevederile Legii nr. 24/2017 privind emitentii de instrumente financiare și operațiuni de piață.

1.1 În ceea ce privește obligația de a întocmi un Raport de Remunerare și de a asigura transparența în legătură cu remunerațiile, Legea nr. 24/2017 stabilește următoarele:

Art. 107

(1) Emitentul întocmește un raport de remunerare clar și ușor de înțeles, care oferă o imagine de ansamblu cuprinzătoare a remunerațiilor, inclusiv a tuturor beneficiilor, indiferent de formă, acordate sau datorate pe parcursul ultimului exercițiu financiar, conducătorilor în mod individual, inclusiv celor nou recrutați și foștilor conducători în conformitate cu politica de remunerare prevăzută la art. 106.

(2) Raportul de remunerare conține, după caz, următoarele informații privind remunerația fiecărui conducător: “ a) remunerația totală defalcată pe componente, proporția relativă a remunerației fixe și a celei variabile, o explicație a modului în care remunerația totală respectă politica de remunerare adoptată, inclusiv modul în care contribuie la performanța pe termen lung a emitentului, și informații privind modul în care au fost aplicate criteriile de performanță; b) modificarea anuală a remunerației, a performanței emitentului și a remunerației medii pe baza echivalentului normă întreagă a angajaților emitentului care nu sunt conducători cel puțin pe parcursul ultimelor 5 exerciții financiare, prezentate împreună într-o manieră care permite compararea; c) orice remunerație primită de la orice entitate care aparține aceluiași grup; d) numărul de acțiuni și opțiuni pe acțiuni acordate sau oferite, precum și principalele condiții pentru exercitarea drepturilor aferente, inclusiv prețul de exercitare și data, împreună cu orice modificări ale acestora; e) informații privind utilizarea posibilității de recuperare a remunerației variabile; f) informații privind orice abatere de la procedura pentru punerea în aplicare a politicii de remunerare prevăzută la art. 106 alin. (8) - (12) și privind orice derogări aplicate în conformitate cu art. 106 alin. (6), inclusiv explicații privind natura circumstanțelor excepționale și indicarea elementelor specifice de la care s-a făcut derogarea. (3) Emitenții nu includ în raportul de remunerare categorii speciale de date cu caracter personal ale conducătorilor în înțelesul art. 9 alin. (1) din Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor) sau date cu caracter personal care se referă la situația familială a fiecărui conducător. (4) Emitenții prelucrează datele cu caracter personal ale conducătorilor incluse în raportul de remunerare în temeiul prezentului articol în scopul creșterii transparenței în privința remunerării conducătorilor, pentru a spori responsabilitatea conducătorilor și supravegherea de către acționari a remunerațiilor acestora. Fără a aduce atingere perioadelor mai lungi prevăzute de acte legislative sectoriale ale Uniunii Europene direct aplicabile pe teritoriul României sau de acte legislative sectoriale naționale care transpun directive europene, după 10 ani de la publicarea raportului de remunerare, emitenții nu mai lasă la dispoziția publicului, în temeiul alin. (7), datele cu caracter personal ale conducătorilor incluse în raportul de remunerare în conformitate cu prezentul articol. (5) Prevederile alin. (4) se aplică fără a aduce atingere posibilității de prelucrare, de către emitenți, a datelor cu caracter personal ale conducătorilor, în alte scopuri, potrivit reglementărilor în vigoare. (6) Raportul de remunerare aferent celui mai recent exercițiu



## UZTEL S.A.

### OILFIELD EQUIPMENT MANUFACTURING AND REPAIRS

243 MIHAI BRAVU St., code 100410, PLOIESTI , PRAHOVA-ROMANIA

Phone: + 40 / 0372441111 / int :143 ; E-mail: office@uztel.ro

FISCAL CODE RO1352846 , R.C. PLOIESTI NO. J29/48/1991; web site: www.uztel.ro

IN REORGANIZARE

IN JUDICIAL REORGANIZATION

EN REDRESSEMENT

*financiar este supus votului în cadrul adunării generale ordinare anuale a acționarilor prevăzute la art. 111 din Legea nr. 31/1990, opinia acționarilor din cadrul adunării generale privind raportul de remunerare, rezultată în urma votului, având un caracter consultativ. Emitentul explică în următorul raport de remunerare modul în care votul adunării generale a fost luat în considerare. (7) Fără a aduce atingere art. 105 alin. (22), după adunarea generală ordinară a acționarilor, emitenții pun raportul de remunerare la dispoziția publicului pe website-urile lor, în mod gratuit, pentru o perioadă de 10 ani, și pot alege să îl păstreze disponibil pentru o perioadă mai lungă, cu condiția să nu mai conțină datele cu caracter personal ale conducătorilor. Auditorul financiar/firma de audit care realizează auditul statutar verifică dacă au fost furnizate informațiile prevăzute de acest articol. Conducătorii emitentului, care acționează în limitele domeniului lor de competențe conferite de normele aplicabile, au responsabilitatea colectivă de a se asigura că raportul de remunerare este întocmit și publicat în conformitate cu cerințele prezentei legi. Conducătorii emitentului sunt răspunzători pentru încălcarea responsabilităților ce revin emitentului, prevăzute în prezentul alineat”.*

## **2. Aplicabilitatea prevederilor legale privind Raportul de Remunerare in cadrul societatii**

### ***Scurt istoric :***

UZTEL S.A este o societate comerciala pe actiuni, organizata conform Legii nr. 31/1990 privind societatile, structura actionariatului fiind urmatoarea:

- Asociatia UZTEL, actionar majoritar detine 83,8381 % din capitalul social;
- alti actionari persoane fizice si juridice detin impreuna 16,1619 % din capitalul social;

Prin cererea inregistrata in data de 15.03.2023 pe rolul Tribunalului Prahova sub nr. 1223/105/2023 , societatea Uztel S.A. a solicitat judecatorului – sindic deschiderea procedurii generale de insolventa , ca urmare a Deciziei Consiliului de Administratie nr. 54/13.03.2023 . Prin Incheierea pronuntata in sedinta din data de 13.04.2023 in dosarul nr. 1223/105/2023 aflat pe rolul Tribunalului Prahova, judecatorul-sindic a dispus deschiderea procedurii generale a insolventei societatii Uztel S.A. Prin cererea formulata , societatea Uztel S.A. , si-a exprimat intentia de reorganizare a activitatii , avand in vedere ca detine intreaga baza materiala necesara reorganizarii activitatii , avand in acest sens experienta necesara , tehnologii de fabricatie fiabile , comenzi , cat si personal calificat , desfasurandu-si activitatea de o lunga perioada de timp , fiind in acest sens cunoscuta ca o societate de referinta pe plan national si international.

Cauzele care au determinat aparitia starii de insolventa au fost , in principal , urmatoarele:

- Criza economica si schimbarile fiscale repetate ce au afectat Romania in perioada 2020 – 2025;
- Conflictul din Ucraina ;
- Evolutia negativa a indicatorilor macroeconomici (inflatie ,deficit bugetar, scaderea investitiilor straine, cresterea ratei somajului, criza energetica, criza petrolului, etc ) ;
- Cauze financiare determinate de factorii mai sus prezenti , conditiile pietei si cadrul legislativ au condus la un deficit major de lichiditate care au determinat starea de incapacitate de plata a societatii .



**Modificari survenite pe parcursul anului 2025:**

Prin Hotararea nr. 2/29.09.2025 adoptata de catre Adunarea Generala Ordinara a Actionarilor societatii Uztel S.A. la data de 30.09.2025 a incetat calitatea de administrator special a domnului Dumitru Paul George si incepand cu aceeasi data, respectiv 30.09.2025, a fost desemnat domnul Voica Alin Marian in calitate de Administrator Special al societatii pe o perioada de 4 ani, care va conduce societatea sub supravegherea Administratorului Judiciar Andrei Ioan IPURL Ploiesti.

In luna octombrie 2025, Asociatia UZTEL , in calitate de actionar majoritar, potrivit dispozitiile art.4 alin.2 lit. c din Legea 129/2019 modificata si completata prin OUG 111/2020, a declarat membrii din cadrul Asociatiei, care indeplinesc conditii privind desemnarea ca si beneficiari real ( au fost inregistrati la ONRC – Prahova, pot fi vizualizati accesand RECOM) astfel :

- Dl. HAGIU NECULAI
- Dl. STAN VASILE ARMIS

**CONDUCEREA EXECUTIVA A SOCIETATII** – in perioada 01.01.2025 – 31.12.2025 a inregistrat urmatoarea componenta in exercitarea atributiilor de conducere, astfel :

PERIOADA 01.01.2025 - 31.12.2025			
NUME PRENUME	FUNCTIA	PERIOADA	DECIZIE / DATA EMITERE DECIZIE
Dumitru Paul – George	Director General	01.01.2024 – 30.09..2025	C.I.M. nr. 1387/25.05.2023
Voica Alin-Marian	Sef departament Tehnic	30.09.2025 – 30.09.2028	Act aditional /05.2023
Voica Alin-Marian	Director General-Adm.special	01.10.2025- 31.12.2025	ONRC 789485/01.10.2025
Dumitrache Lucian Oliver	Sef Departament Tehnic	08.10.2025- 31.12.2025	CIM1465/07.10.2025
Voicu Mariana	Manager Sisteme de Management al Calitatii Sef Departament Sisteme de Management al Calitatii	01.01.2025- 31.12.2025	Act aditional /05.2023



### **3. Remuneratia membrilor Conducerii Executive.**

3.1 Remuneratiile acordate Conducerii Executive au respectat Politica de Remunerare aprobata de Adunarea Generala a Actionarilor din data de 27.04.2021.

Remuneratiile sefilor de departamente sunt aprobate administratorul special al societatii.

Administratorul Special asigura proportionalitatea remuneratiilor acordate cu responsabilitatile specifice functiilor de conducere, astfel incat sa se acorde o remunerare adecvata si responsabila, in vederea cresterii performantelor si a valorii societatii, in beneficiul actionarilor sai.

Totodata, nivelul remuneratiilor trebuie sa promoveze sustenabilitatea pe termen lung a societatii, in concordanta cu strategia de afaceri, obiectivele, valorile si interesele pe termen lung ale societatii. La stabilirea remuneratiilor se tine seama si de nivelul remuneratiilor practicate in domeniul similar de activitate, pentru a se asigura competitivitatea pe piata muncii si pentru a se putea atrage si mentine personal de o inalta pregatire profesionala.

Remuneratia directorului general si a a sefilor de departamente este formata din componenta fixa si a inregistrat in anul 2025 o valoare neta de 953.204 lei.

Componenta fixa a remuneratiei este stabilita tinand cont de principii economice solide, cu luarea in considerare a naturii si a complexitatii activitatilor desfasurate de persoanele respective, precum si a competentelor si responsabilitatilor asumate prin ocuparea respectivelor functii de conducere.

Componenta variabila a remuneratiei poate avea la baza o evaluare care combina evaluarea performantelor individuale cu rezultate generale ale UZTEL S.A. Evaluarea performantelor individuale se fundamenteaza pe o analiza/examinare a indeplinirii obiectivelor de performanta asumate. Obiectivele anuale sunt asumate in baza deciziilor administratorului special si ale adunarilor generale ale actionarilor.

Componenta variabila poate fi achitata in bani. Toate remuneratiile directorilor/sefilor de departamente trebuie sa se incadreze in limitele generale ale remuneratiilor si ale bugetului aprobate de catre adunarea generala ordinara a actionarilor UZTEL S.A.

Nu sunt considerate remuneratii in sensul prezentei proceduri cheltuielile decontate de societate si efectuate de directori/sefi de departamente in interesul si in scopul exercitarii functiilor acestora in cadrul societatii.

### **4. Modificarea anuală a remunerăției, a performanței societății și a remunerăției medii pe baza echivalentului normă întreagă a angajaților societății care nu sunt conducători cel puțin pe parcursul ultimelor 5 exerciții financiare, prezentate împreună într-o manieră care permite compararea**

#### 4.1 Remuneratie Administratori si Conducere Executiva

Mii lei

Evolutie remuneratie administratori si conducere executiva	2021	2022	2023	2024	2025
Administratori	213	292	116	-	-
componenta fixa	213	292	116	-	-
componenta variabila	-	-	-	-	-
Conducere executiva	734	988	767	493	542



**UZTEL S.A.**  
**OILFIELD EQUIPMENT MANUFACTURING AND REPAIRS**

243 MIHAI BRAVU St., code 100410, PLOIESTI , PRAHOVA-ROMANIA

Phone: + 40 / 0372441111 / int :143 ; E-mail: office@uztel.ro

FISCAL CODE RO1352846 , R.C. PLOIESTI NO. J29/48/1991; web site: www.uztel.ro

IN REORGANIZARE

IN JUDICIAL REORGANIZATION

EN REDRESSEMENT

componenta fixa	734	988	767	493	542
componenta variabila	-	-	-	-	-

4.2 Remuneratii angajati

lei

An	2021	2022	2023	2024	2025
Evolutie castig mediu al angajatilor societatii care nu sunt conducatori	5.153	6.211	4.410	4.963	5.261

5. Performanta societatii

Mii lei

Indicatori	2019		Grad realizare
	Planificat	Realizat	
Venituri din vanzari	70.000	63.507	0,91
Rezultat brut	960	585	0,61
Chelt. totale la 1000 lei venituri	989	992	1,00

Mii lei

Indicatori	2020		Grad realizare
	Planificat	Realizat	
Venituri din vanzari	70.050	35.278	0,50
Rezultat brut	1.523	(11.616)	-
Chelt. totale la 1000 lei venituri	981	1.340	0,73

Mii lei

Indicatori	2021		Grad realizare
	Planificat	Realizat	
Venituri din vanzari	36.060	35.861	0,99
Rezultat brut	89	330	3,71
Chelt. totale la 1000 lei venituri	998	993	1,00

Mii lei

Indicatori	2022		Grad realizare
	Planificat	Realizat	
Venituri din vanzari	48.080	43.565	0,91
Rezultat brut	531	(8.916)	-
Chelt. totale la 1000 lei venituri	990	1.204	0,82



Mii lei

Indicatori	2023		Grad realizare
	Planificat	Realizat	
Venituri din vanzari	48.250	28.422	0,59
Rezultat brut	433	(9.407)	-
Chelt. totale la 1000 lei venituri	991	1.314	0,75

Indicatori	2024		Grad realizare
	Planificat	Realizat	
Venituri din vanzari	32.500	19.428	0,59
Rezultat brut	162	(13.347)	-
Chelt. totale la 1000 lei venituri	995	1.736	0,57

Indicatori	2025		Grad realizare
	Planificat	Realizat	
Venituri din vanzari	27.300	21.449	0,78
Rezultat brut	(13.019)	(10.897)	-
Chelt. totale la 1000 lei venituri	2.240	1.548	1,45

## 6. Incheiere

Conform art. 107 alin.6 din Legea nr. 24/2017 privind emitentii de instrumente financiare si operatiuni de piata, prezentul Raport de Remunerare este supus aprobarii Adunarii Generale Ordinare Anuale a actionarilor, convocata in data de 28/29.05.2026 in temeiul art. 111 din Legea nr. 31/1990 privind societatile.

**Administrator Special – Director General**  
**VOICA ALIN MARIAN**